

Políticas de igualdad dirigidas a hombres. Un estudio de la implementación del Plan Corresponsables

Julia Espinosa Fajardo (US), Beatriz Ranea (UCM) y Bakea Alonso
(Fundación Iniciativa Social)

XII Congreso Andaluz de Sociología

Grupo de trabajo 9. Problemas sociales, Políticas Públicas e
intervención social.

28 de noviembre de 2025



Hombres y masculinidades en las políticas de igualdad

Cuestionamiento de las jerarquías de género y la transformación de la masculinidad por parte de los hombres como objetivo político.

Abordaje del carácter estructural y relacional de la desigualdad más allá del enfoque *fix women*.

Práctica relativamente reciente a escala internacional y en España.

Debate sobre cómo trabajar desde las políticas de igualdad con hombres para maximizar su impacto.



La implementación como “batalla por el poder”

“La **implementación** es una **batalla por el poder**, donde la pluralidad de actores persigue maximizar su capacidad para influir en la política” (Mazur y Engeli 2018: 116).

Múltiples **factores críticos** (de éxito y de fracaso):

- Marcos normativos y compromiso político.
- Dinámicas estratégicas para enmarcar los problemas públicos.
- Conciencia, sensibilidad vs. Resistencias.
- Redes, alianzas, “triángulos de terciopelo”.
- Recursos financieros y plantilla especializada, entre otros.

(Engeli y Mazur, 2024; La Barbera et al. 2023; Ranea-Triviño *et al.* 2022; Engeli y Mazur 2018; Lombardo *et al.* 2017; Espinosa-Fajardo 2016; Peacock y Barker 2014; Mergaert y Lombardo 2014; Lombardo y Meier 2006).

El Plan Corresponsables como caso de estudio



El Plan Corresponsables es una política estatal que se desarrolla desde la Secretaría de Estado de Igualdad y contra la Violencia de Género del Ministerio de Igualdad y cuya implementación comenzó en el año 2021.



Objetivo: fomentar la corresponsabilidad entre mujeres y hombres en la sociedad y garantizar los cuidados como un derecho básico.



Ejes de actuación:

- Línea 1: Bolsas de cuidado profesional para familias con hijas e hijos de hasta 16 años de edad.
- Línea 2: Creación de empleo de calidad.
- Línea 3: Planes/ acciones de formación en corresponsabilidad y cuidados destinados a los hombres.

Metodología cualitativa:

22 entrevistas y 4 grupos triangulares

Dotación presupuestaria:
la obligatoriedad del 3%.



Formaciones y talleres



Materiales



Estudios, diagnósticos o informes



Conferencias, jornadas y congresos



Campañas de sensibilización



Política semilla



Referencia internacional

Proyecto 32-8-ID23



Factores críticos en el impulso de masculinidades corresponsables

El compromiso con la igualdad

- **Compromiso político del Ministerio de igualdad, aliadas políticas** (ayuntamientos, entidades) **y masa crítica** (nueva sensibilidad social).



"El género va de hombres también y tiene un impacto en la vida de las personas" (GT01).

- **Discursos anti-género emergentes** en la opinión pública, las instituciones (CC.AA. y ayuntamientos) y el público destinatario dificultan la ejecución.

"Los temas de igualdad se han convertido en un elemento de confrontación social" (E12).

- **Planteamientos contrarios al trabajo con hombres y masculinidades** dentro de la AA.PP. ("fuego amigo" y "fatiga de género") y en el movimiento feminista.

Proyecto 32-8-ID23

Comprensión del problema y los hombres como población diana:

- **Diversidad de visiones sobre el problema y “uso cosmético”:** Desinterés, naturalización del desigual reparto del cuidado como “cuestión de mujeres” o falta de claridad sobre el problema.
- Falta de una **perspectiva interseccional** y una **“narrativa integradora del 99% de los hombres”** (GT02).
- **Dificultades para llegar a los hombres** y revisión de estrategias.

“Los hombres no se sienten interpelados cuando hay algo de género” (GT01).

“Sigue costando muchísimo que sean los hombres (...) Todavía tenemos como muy asumido que esto es cosa de mujeres. (E11)



Estrategia, coordinación y alianzas:

- Reducida **orientación estratégica de lo estatal a lo local**: "cómo" lograr los objetivos esperados.
- Limitados mecanismos de **participación, coordinación e intercambio** vs. **colaboración o alianzas** (tercer sector –MenEngage Iberia- o academia).

Recursos y capacidades institucionales:

- **Dotación presupuestaria específica y** obligatoriedad de asignar un mínimo fue esencial e incluso atrajo el interés de agentes inicialmente reticentes.
- **Personal especializado** en materia de igualdad **e implicado**, aunque en menor medida en materia de masculinidades y corresponsabilidad.
- Número **reducido** de personal, y con **poca estabilidad**, para la implementación en CC.AA. y Ayuntamientos.
- **Limitado tiempo** para la ejecución.



Conclusiones

La implementación no es mero proceso técnico, sino un proceso dinámico y complejo marcado por las **condiciones políticas e institucionales**.

El impulso de este tipo de políticas requiere:

- **Compromiso político.**
- Una **comprensión del problema** ligada a la **igualdad de género**.
- **Generación de acuerdos** entre actoras y actores y **desactivación de las resistencias**.
- **Sensibilización y formación** sobre el rol de los hombres en los cuidados.
- **Herramientas operativas**, espacios de **intercambio y alianzas**.
- Una **acción sostenida, a largo plazo y con recursos**.



Muchas gracias por su atención

[Julia Espinosa Fajardo – jespিনosa3@us.es](mailto:jespিনosa3@us.es)

<https://www.researchgate.net/profile/Julia-Espinosa-Fajardo>