



UNIVERSIDAD DE SEVILLA

II EDICIÓN
RECONOCIMIENTOS A BUENAS PRÁCTICAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO
EN LA UNIVERSIDAD DE SEVILLA
2024

La presente convocatoria será publicada en el Tablón Electrónico Oficial de la Universidad de Sevilla, tal como dispone el Acuerdo 10.1./C.G. 27-05-2021 por el que se aprueba la modificación del Reglamento del Boletín Oficial de la Universidad de Sevilla y de la regulación del Tablón Electrónico Oficial, establecido en el Reglamento de Creación y Regulación de la Sede Electrónica de la Universidad de Sevilla.

El artículo 14 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres señala entre sus principios generales como criterios de actuación de los Poderes Públicos *el compromiso con la efectividad del derecho constitucional de igualdad entre mujeres y hombres*, así como *el fomento de instrumentos de colaboración entre las distintas Administraciones públicas y los agentes sociales, las asociaciones de mujeres y otras entidades privadas*.

Por su parte, el artículo 4 de la Ley 12/2007, de 26 de noviembre, para la promoción de la igualdad de género en Andalucía, fija entre sus principios generales la *igualdad de trato entre mujeres y hombres, que supone la ausencia de toda discriminación, directa o indirecta, por razón de sexo*".

La Universidad de Sevilla, en su intención de promover la igualdad real y efectiva entre mujeres y hombres en la comunidad universitaria, entiende que un cambio cultural en materia de igualdad requiere de la sensibilización y la puesta en marcha de acciones que incentiven ese cambio.

La Universidad de Sevilla a través del Vicerrectorado de Servicios Sociales, Campus Saludable, Igualdad y Cooperación y de la Unidad para la Igualdad ha considerado convocar los reconocimientos en materia de igualdad de buenas prácticas que en materia de igualdad desarrollan los centros, departamentos, servicios y miembros de la comunidad universitaria de la Universidad de Sevilla y agentes externos que colaboran con la Universidad de Sevilla, lo que supone visibilizar y distinguir su contribución a la creación y consolidación de una verdadera cultura igualitaria.


Con esta Convocatoria se pretende reconocer y promover buenas prácticas en materia de Igualdad en la Universidad de Sevilla, como se recoge en el *III Plan de Igualdad de la Universidad de Sevilla, aprobado en Consejo de Gobierno del 20 de diciembre de 2021* dentro del Eje 3 Sensibilización y Acciones formativas en materia de Igualdad; Objetivo 3.2. Promover el reconocimiento de aquellas personas o colectivos que destaquen por sus trabajos y buenas prácticas en materia de igualdad, Medida 3.2.01 Celebrar un acto de reconocimiento a las personas, grupos, departamentos o centros del ámbito de la Universidad de Sevilla que se haya distinguido por sus aportaciones en materia de igualdad.

Con todo ello, la Universidad de Sevilla pretende:

- Promover las condiciones para que el principio de igualdad de género sea real y efectivo para cualquier persona y grupo; remover los obstáculos que impidan o dificulten esta igualdad y facilitar la participación de toda la ciudadanía en la vida política, económica, cultural y social (art. 9.2 de la Constitución Española).
- Dar visibilidad y sensibilizar a todos los miembros de nuestra comunidad universitaria y de la sociedad en su conjunto, sobre las medidas que puedan propiciar la integración del principio de igualdad en el funcionamiento y organización de la Universidad de Sevilla.

Así pues, la Universidad de Sevilla, a través de la Unidad para la Igualdad del Vicerrectorado de Servicios Sociales, Campus Saludable, Igualdad y Cooperación, convoca estos Reconocimientos de acuerdo con las siguientes

Código Seguro De Verificación	kcWo1lPm714qJL6hqpMaA==	Fecha	23/01/2024
Firmado Por	ANA MARIA LOPEZ JIMENEZ	Página	1/5
Url De Verificación	https://pfirma.us.es/verifirma/code/kcWo1lPm714qJL6hqpMaA%3D%3D		





UNIVERSIDAD DE SEVILLA

BASES

I.- OBJETO

La presente convocatoria tiene por objeto convocar y establecer las bases de los Reconocimientos a Buenas Prácticas en materia de Igualdad de Género en la Universidad de Sevilla (II edición), en las categorías que se establecen en la Base III, con la finalidad de reconocer públicamente el esfuerzo realizado en estas materias por los centros, departamentos, servicios y miembros de la comunidad universitaria de la Universidad de Sevilla y agentes externos que colaboran con la misma, lo que supone visibilizar y distinguir su contribución a la creación y consolidación de una verdadera cultura igualitaria.

II.- REQUISITOS

Podrán solicitar el Reconocimiento centros, departamentos, servicios y miembros de la comunidad universitaria de la Universidad de Sevilla, y agentes externos que colaboran con la Universidad de Sevilla, que hayan desarrollado actuaciones o iniciativas que promuevan o mejoren las condiciones para la aplicación del principio de igualdad de género en la Universidad de Sevilla de forma real y efectiva; así como cualquier acción que contribuya a remover los obstáculos que la impidan o dificulten, o que faciliten la participación de todos los miembros de la comunidad universitaria en la aplicación del principio de igualdad de género.

III.- MODALIDADES

Las modalidades serán las siguientes:

- A la trayectoria en igualdad.** Reconocimiento a personas, centros, departamentos, servicios, instituciones y empresas que han contribuido con su trabajo de manera significativa a la implantación y consolidación de la cultura de igualdad, en general y en la Universidad de Sevilla.
- Al desarrollo de la formación en materia de igualdad.** Por reconocimiento al impulso de la formación en materia de igualdad como instrumento fundamental en el desarrollo de la igualdad.
- A la investigación en materia de igualdad.** Por su desarrollo de líneas de investigación que suponen avances en materia de igualdad.
- A la labor favorecedora de la conciliación y corresponsabilidad.** Por sus iniciativas y aplicación de medidas de conciliación y corresponsabilidad, que suponen una mejora de las condiciones laborales, más igualitarias y saludables en la comunidad universitaria.
- Al desarrollo de la cultura buentrato, convivencia e igualdad en la comunidad universitaria y prevención de la violencia machista.** Por sus actuaciones y decisiones que contribuyen al desarrollo de la cultura de igualdad entre las personas de la comunidad universitaria de la US.


Se premiarán trayectorias consolidadas, y en su caso y a consideración del jurado, trayectorias incipientes que pudieran tener impacto futuro.

IV.- SOLICITUD: FORMA, LUGAR Y MODO DE PRESENTACIÓN.

1.- Las solicitudes (ANEXO I) con la documentación indicada en la Base V, serán enviadas a la Unidad para la Igualdad de la Universidad de Sevilla:

- De manera preferentemente telemática, a través del procedimiento de presentación de instancias y solicitudes modelo genérico disponible en la Sede Electrónica de la Universidad de Sevilla <https://sede.us.es> o a través del Registro Electrónico de la AGE <https://rec.redsara.es> (requiere certificado digital de la FNMT o DNI electrónico).

Código Seguro De Verificación	kcWoIlPm714qJL6hqpMaA==	Fecha	23/01/2024
Firmado Por	ANA MARIA LOPEZ JIMENEZ	Página	2/5
Url De Verificación	https://pfirma.us.es/verifirma/code/kcWoIlPm714qJL6hqpMaA%3D%3D		





UNIVERSIDAD DE SEVILLA

En la cumplimentación, se incluirán los siguientes textos de manera literal:

- Apartado EXPONE: "Habiéndose publicado los Reconocimientos a Buenas Prácticas en materia de Igualdad de Género en la Universidad de Sevilla 2024"
- Apartado SOLICITA: "Ser admitida la presente solicitud en el proceso de selección".

- De forma presencial, en las oficinas de asistencia en materia de registro, ubicadas en el Rectorado (C/ San Fernando, s/n) y en el Pabellón de Brasil (Paseo de las Delicias, s/n). En ambos es necesario solicitar CITA PREVIA a través del siguiente enlace:
<https://institucional.us.es/cprevias/index.php?ce=907>
- Así mismo, conforme al art. 16.4 de la Ley 39/2015 de 1 de octubre, podrán presentarse también la solicitud y documentación por los siguientes medios: en las representaciones diplomáticas u oficinas consulares de España en el extranjero; en las oficinas de asistencia en materia de registros o en cualquier otro que establezcan las disposiciones vigentes.

2.- Las personas solicitantes podrán presentar su propia candidatura o postular a otras candidaturas, que deberán ratificar dicha petición. En ambos casos, podrán ser candidatos/as miembros de la comunidad universitaria de la Universidad de Sevilla, así como servicios u órganos de esta Institución, o agentes externos cuya actividad, proyecto o acción por el que se propone ser reconocido, sea el ámbito de la Universidad de Sevilla.

3.- No se admitirá la presentación de candidaturas idénticas a distintas modalidades con el mismo proyecto o actividad.

4.- La participación en la convocatoria implica la aceptación de todas y cada una de las bases de esta convocatoria.

5.- El plazo de presentación de las solicitudes comprende desde la fecha de publicación hasta el 12/02/2024.

V.- DOCUMENTACIÓN

La documentación que presentar, en archivo PDF, junto con el formulario de solicitud de participación (ANEXO I), será la siguiente:

- Memoria justificativa de los méritos y razones que han motivado la presentación de la propuesta (máximo 1000 palabras).
- Currículum vitae, en caso de candidatura de personas físicas.
- Memoria del proyecto o actividad desarrollada por la persona o entidad propuesta (máximo 1000 palabras).
- Otra documentación relevante a juicio de la persona solicitante.

VI.- JURADO

El estudio de las propuestas será efectuado por el jurado del "Reconocimiento a las Buenas Prácticas en materia de Igualdad de Género" compuesta por:


- Vicerrectora de Servicios Sociales, Campus Saludable, Igualdad y Cooperación, que la presidirá.
- Directora de la Unidad para la Igualdad.
- Responsable de la Promoción de la Perspectiva de Género
- Dos personas de reconocida experiencia en materia de Igualdad miembros de la comunidad universitaria de la Universidad de Sevilla.
- Dos personas de reconocida experiencia en materia de Igualdad, externas a la Universidad de Sevilla.

VII.- CRITERIOS DE VALORACIÓN

Los criterios de valoración serán los siguientes:

- Impacto en materia de igualdad.
- Oportunidad.

Código Seguro De Verificación	kcWoIlPm714qJL6hqpMaA==	Fecha	23/01/2024
Firmado Por	ANA MARIA LOPEZ JIMENEZ	Página	3/5
Url De Verificación	https://pfirma.us.es/verifirma/code/kcWoIlPm714qJL6hqpMaA%3D%3D		





UNIVERSIDAD DE SEVILLA

- Capacidad de ser ejemplarizante.
- Rigor y/o coherencia.
- Otros criterios adicionales que el jurado considere.

VIII.- RECONOCIMIENTOS

1.- Examinado el material recibido, el Jurado fallará y elevará la propuesta de resolución al Sr. Rector Magnífico. Se establecerán uno o dos reconocimientos por modalidad. El Jurado se reserva la posibilidad de proponer dejar desierto una o más modalidades.

2.- La Resolución Rectoral, a propuesta del Jurado, será dictada, al amparo de la delegación de firma efectuada mediante Resolución Rectoral de 29 de enero de 2021, por la Sra. Vicerrectora de Servicios Sociales, Campus Saludable, Igualdad y Cooperación.

3.- El fallo del Jurado será inapelable.

IX.- OTORGAMIENTO

1.- Los reconocimientos serán formalmente notificados a todas las personas seleccionadas. Será asimismo publicado en el Tablón Electrónico Oficial de la Universidad de Sevilla y en la página web de la Unidad de Igualdad de la Universidad de Sevilla.

2.- El fallo de la presente Convocatoria de Reconocimientos se hará igualmente público en solemne acto convocado a tal efecto.

X.- RECURSO CONTRA EL OTORGAMIENTO

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 123 y 124 de la Ley 39/2015 de 1 de octubre del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, frente a la resolución rectoral de otorgamiento que pone fin a la vía administrativa, las personas interesadas podrán:

- Con carácter potestativo y previo al Contencioso-Administrativo, interponer recurso de reposición ante el Rector de la Universidad de Sevilla, en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente a la publicación de la resolución. La resolución del recurso de reposición será dictada y notificada por el Sr. Rector Magnífico de la Universidad de Sevilla en el plazo de un mes.
- Recurso contencioso-administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo, en el plazo de dos meses desde el día siguiente a la publicación de la resolución o, en su caso, de la notificación de la resolución del recurso de reposición.

XI.- PROTECCIÓN DE DATOS

En aplicación del principio de transparencia y lealtad regulado en el Reglamento General de Protección de datos RGPD UE 2016/679 se le informa que la Universidad de Sevilla es responsable del presente tratamiento, "PRESTACIONES ASISTENCIALES Y PROGRAMAS SOCIALES DE LA UNIVERSIDAD DE SEVILLA" que tiene como finalidad la "Dar respuesta a las necesidades de información, orientación, asesoramiento y promoción de acciones de carácter social y/o asistencial a la Comunidad Universitaria y otros colectivos relacionados". El tratamiento es necesario para la ejecución de un contrato en el que la persona interesada es parte; para el cumplimiento de una obligación legal, el cumplimiento de una misión de interés público o en el ejercicio de poderes públicos conferidos a la US. Asimismo, y en su caso, se legitima con el consentimiento la persona interesada. De acuerdo con las citadas normas, tiene derecho a acceder, rectificar y suprimir sus datos personales, así como a otros derechos que puede consultar, junto a una información adicional más detallada, en el enlace:

https://osi.us.es/sites/osi/files/doc/cisacu_0.pdf

Código Seguro De Verificación	kcWoIlPm714qJL6hqpMaA==	Fecha	23/01/2024
Firmado Por	ANA MARIA LOPEZ JIMENEZ	Página	4/5
Url De Verificación	https://pfirma.us.es/verifirma/code/kcWoIlPm714qJL6hqpMaA%3D%3D		





UNIVERSIDAD DE SEVILLA

XII.- OBSERVACIONES FINALES

Cualquier circunstancia no prevista en las siguientes bases será resuelta por el Jurado.

XIII.- RECURSOS CONTRA LA PRESENTE CONVOCATORIA

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 123 y 124 de la Ley 39/2015 de 1 de octubre del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, contra la presente convocatoria que agota la vía administrativa, las personas interesadas podrán interponer los siguientes recursos:

- Con carácter potestativo y previo al Contencioso-Administrativo, recurso de reposición ante este mismo órgano, en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente a la publicación de la resolución.
- Recurso contencioso-administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso- Administrativo, en el plazo de dos meses desde el día siguiente a la publicación de la resolución o, en su caso, de la notificación de la resolución del recurso de reposición.

En Sevilla, a la fecha de la firma

EL RECTOR,
(D.F.) LA VICERRECTORA DE SERVICIOS SOCIALES,
CAMPUS SALUDABLE, IGUALDAD Y COOPERACIÓN
Resolución de 29-01-2021

Ana M^a López Jiménez

Código Seguro De Verificación	kcWoI1Pm714qJL6hqpdMaA==	Fecha	23/01/2024
Firmado Por	ANA MARIA LOPEZ JIMENEZ	Página	5/5
Url De Verificación	https://pfirma.us.es/verifirma/code/kcWoI1Pm714qJL6hqpdMaA%3D%3D		

