



Estudio discriminación por razón de género (DRG) en el contexto universitario: las percepciones de la comunidad universitaria de las situaciones de desigualdad y las medidas para erradicarlas

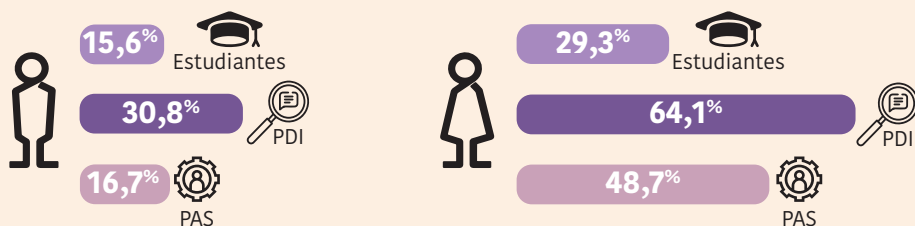
CARACTERÍSTICAS DE LAS 1000 PERSONAS MIEMBRO DE LA UNIVERSIDAD DE SEVILLA (US) QUE DIERON SU OPINIÓN

Sexo:
 Hombres: **36,4%**
 Mujeres: **63,6%**

Género:
 Masculino: **33,7%**
 Femenino: **61,7%**
 Persona no binaria: **2,2%**
 Otros: **2,4%**

Colectivo:
 Estudiantes: **66,24%**
 Personal Docente Investigador (PDI): **20,06%**
 Personal de Administración y Servicios (PAS): **13,70%**

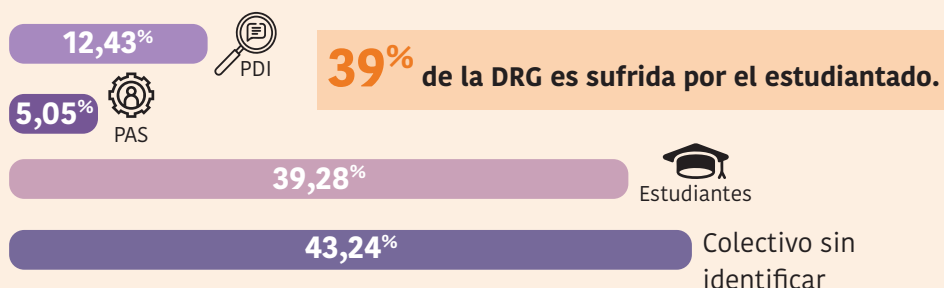
¿EXISTE DRG EN LA US?



El **DOBLE** de las mujeres en todos los colectivos percibe DRG en la US.

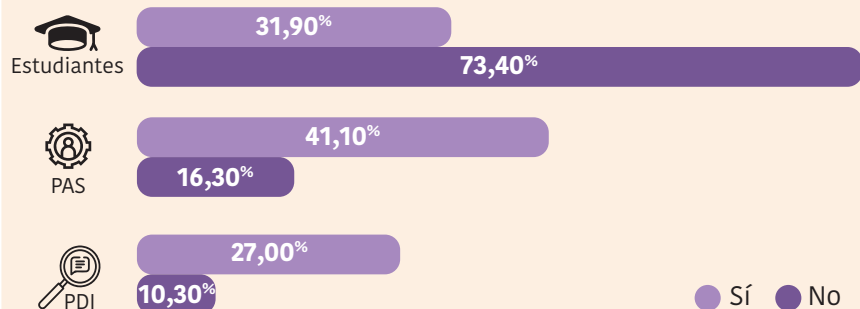
Es el **PDI** tanto hombres como mujeres, quienes perciben más DRG en la US.

¿QUÉ COLECTIVO(S) SUFRE(N) DRG EN LA US HABITUALMENTE?



ACCIONES DESARROLLADAS PARA LA PROMOCIÓN DE LA IGUALDAD

¿La comunidad universitaria conoce algún servicio o programa desarrollado por la US para la promoción de la Igualdad de Género?



29,1% Sí conoce los servicios.

70,9% No conoce los servicios.

¿Y alguna medida específica establecida durante la pandemia para combatir la DRG?

99,2% No conoce medidas específicas durante la pandemia.

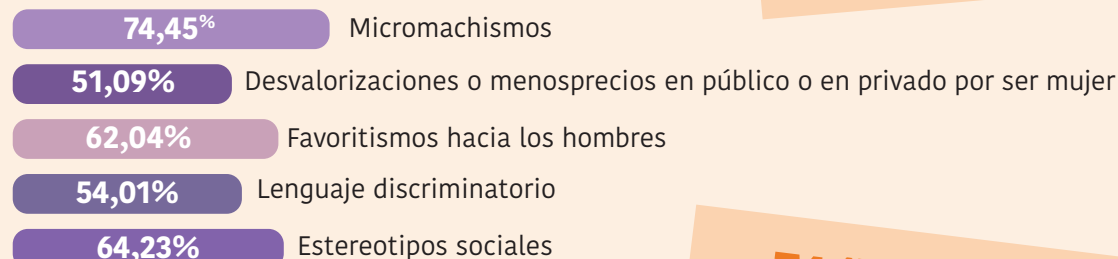
Las acciones desarrolladas por la US para combatir la DRG son suficientes y están actualizadas...

31% Considera que las medidas no son suficientes ni están actualizadas.

¿La US tiene aún retos por alcanzar en materia de DRG?

71,7% de los y las estudiantes **NO** cree que la US tenga retos por alcanzar en materia de DRG.

¿QUÉ TIPOS DE DRG SON MÁS COMUNES EN LA US?



64,23% estereotipos sociales.

74,45% micromachismos.

¿LA PANDEMIA POR EL COVID-19 HA AGRAVADO SITUACIONES DRG EN LA US?

Un **27,6%** considera que la pandemia ha agravado situaciones DRG que ya existían en la US.

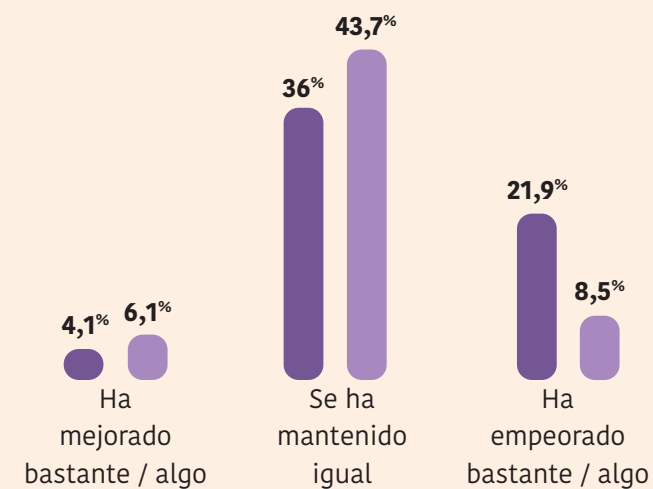
84,7% vs **15,3%**

81,2% señala situaciones relacionadas con la **conciliación y los cuidados**.

42% señala situaciones relacionadas con el **acceso a posiciones de poder**.

40,9% señala situaciones relacionadas con la **promoción laboral**.

Mujeres (azul)
Hombres (naranja)



Las mujeres expresan más dificultades para la conciliación a raíz de la pandemia.