

UNIVERSIDAD DE VALLADOLID

Objetivos y medidas del plan de igualdad en la universidad

Favorecer una enseñanza respetuosa con la igualdad de oportunidades en la Universidad.

□Medidas:

- Inclusión de la perspectiva de género, directa o indirectamente, en algunos programas de investigación de la Universidad.
- Aumento de la movilidad en la elección de estudios universitarios de las alumnas, fomentado su interés por titulaciones técnicas, y de los alumnos por titulaciones con presencia mayoritaria de mujeres.
- Actividades orientadas a sensibilizar sobre los problemas específicos de las mujeres.
- Fomento de actividades culturales y deportivas que propicien la participación igualitaria de mujeres y hombres en el distrito de la Universidad de Valladolid.
- Creación de un observatorio en la Universidad de Valladolid sobre la Igualdad de Género integrado por representantes de profesores, alumnos y PAS.

Facilitar la participación de mujeres en el mundo laboral y de la economía, sensibilizando sobre la necesidad de avanzar en la igualdad de oportunidades en el empleo.

□Medidas:

- Estudios e investigaciones sobre la igualdad de oportunidades en el empleo, sobre todo de los /las estudiantes universitarios/as que se incorporan al mundo laboral.
- Apoyo y colaboración con cursos de posgrado que se desarrollan en la Universidad de Valladolid para que incorporen la perspectiva de género en su curriculum.
- Jornadas en todos los campus sobre la actividad empresarial femenina, a través de la coordinación de los centros universitarios especializados en esta área con profesionales en el campo.

Establecer canales de colaboración entre la Universidad y el mundo laboral para facilitar la incorporación, promoción y estabilidad de la mujer en el empleo.

□Medidas:

- Intercambio de información a través de foros, sobre la situación de las mujeres en relación al empleo.
- Fomento progresivo del equilibrio en la representación de las mujeres dentro de la Universidad y en todo tipo de acuerdos y convenios.
- Colaboración con instituciones y organismos que ejecuten programas de formación dirigidos a la inserción laboral de mujeres y hombres que se vayan a incorporar al mercado laboral.

Establecer mecanismos de prevención y formación para aquellas disfunciones más frecuentes de los alumnos para lograr una adecuada calidad de vida.

□Medidas:

- Campañas de sensibilización e información para jóvenes, sobre temas relacionados con la discriminación en la sexualidad, con la importancia de la afectividad y con el respeto mutuo. Introducción de mensajes no sexistas.

Fomentar la corresponsabilidad entre hombres y mujeres en la vida cotidiana: social, universitaria y laboral.

□Medidas:

- Foros de intercambio de experiencias nacionales y transnacionales que aporten ideas y modelos para hacer efectiva la conciliación de la vida familiar y laboral para mujeres y hombres.
- Estudios de investigación sobre el desempeño de las responsabilidades en los hogares, relativo al cuidado de menores o familiares.
- Información de todo tipo de servicios (canguros, guardería, etc.) que faciliten la compatibilidad con los estudios y mundo laboral, si fuera el caso.
- Introducción de la variable sexo en las diferentes estadísticas, estudios y trabajos de investigación que se desarrollen en la Universidad de Valladolid