

Las mujeres europeas tenemos que trabajar casi dos meses más, es decir un 15%, para igualar el sueldo anual de los varones, tal como nos explica Elena Valenciano en el nº 2 de la Revista Independiente de Pensamiento Feminista Ciudadanas del Mundo de febrero de 2008. Así, para obtener los mismos ingresos, las mujeres europeas tendríamos que estar trabajando hasta el 22 de febrero para igualar lo que ganan los hombres a 31 de diciembre. Es por esto por lo que vindicamos un año más el “22 de febrero: Día por la igualdad salarial entre mujeres y hombres” El señalar este día en la agenda sociopolítica, sirve para tomar conciencia de la feminización de la pobreza existente no sólo en los países en los que las mujeres están totalmente excluidas de todo derecho, sino también en la Europa del progreso.

Para abundar en esta realidad, ocultada hasta nuestros días, y desconocida por la ciudadanía, contaremos con mujeres que desde espacios políticos, sindicales, académicos y organizaciones feministas, conocen de primera mano que el sistema económico que engloba a mujeres y hombres está construido desde un patriarcado que nos ha excluido a las mujeres.

Ya Simone de Beauvoir defendió que el trabajo “es la única manera de garantizar a las mujeres una libertad concreta, pues gracias a él las mujeres pueden franquear en gran parte la distancia que las separa de los hombres”. Hoy en el siglo XXI se conoce que el paro, el empleo a tiempo parcial, los contratos temporales... tienen rostros de mujeres, y cuando somos asalariadas por cuenta ajena, nuestros currículum y experiencia se ven marginados en tanto en cuanto el salario que percibimos las mujeres al mismo puesto de trabajo y con la misma cualificación profesional, es inferior al de los varones. Esto, sin contabilizar el trabajo que hacen cientos de miles de mujeres sosteniendo la vida humana a través de los cuidados de todo tipo, ahorrando al Estado el costo que esto supone, y sin valorar esta productividad que aportamos las mujeres al PIB.

Tenemos que seguir trabajando hasta conseguir que las mujeres tengamos un salario que nos permita decidir desde una posición libre cómo queremos vivir, para poder sustentarnos a nosotras mismas sin tener que depender de contratos matrimoniales ni favores familiares, que nos convierten a más de la mitad de la población mundial en las eternas tuteladas por el Estado, los padres o los maridos, mutilando nuestra ciudadanía y perpetuando la brecha que separa la autonomía e independencia de los hombres de la dependencia y subordinación de las mujeres.

Organiza:



Subvencionado por:



Jornada



DE FEBRERO:

día de la **igualdad salarial**
entre mujeres y hombres

Martes 22 de febrero de 2011

Salón de Actos de Instituto de la Mujer
C/ Condesa de Venadito, nº 34, Madrid

Programa:

11:00 INAUGURACIÓN

Dña. Laura Seara. Directora del Instituto de la Mujer. Ministerio de Sanidad, Política Social e Igualdad.

Dña. Lola Gavilán. Vicesecretaria General de Relaciones Sociolaborales de UGT Andalucía.

Dña. Carmen Navarro Martínez. D.G. Para la Igualdad en el Empleo y Contra la Discriminación. Ministerio de Sanidad, Política Social e Igualdad.

Dña. Rafaela Pastor Martínez. Presidenta de la Plataforma Andaluza de Apoyo al Lobby Europeo de Mujeres.

12:00 MESA: Marco Legal y Político de la Desigualdad Salarial

Dña. M^a Luisa Balaguer Callejón. Catedrática de Derecho Constitucional de la Universidad de Málaga.

Dña. Carmen Calvo. Presidenta de la Comisión de Igualdad del Congreso de las Diputadas y los Diputados

Dña. Elena Valenciano. Secretaria de Política Internacional y Cooperación del PSOE.

13:00 Debate: Lourdes Pastor Martínez. Presidenta del Colectivo de Jóvenes Feministas.

13:15 MESA: Estrategias Posibles Ante la Desigualdad Salarial

Dña. Paloma de Villota. Economista

Dña. Marisa Soletto. Directora de Fundación Mujeres.

Dña. Ana Pérez Luna. Secretaria de la Mujer de UGT Andalucía.

14:15 Debate: Francisca Fuillerat. Presidenta del Colectivo Independiente de Mujeres.

14:30 DESCANSO

16:30 MESA: La Feminización de la Pobreza

Dña. Amelia Valcárcel. Catedrática de Filosofía Moral y Política de la UNED.

Dña. Purificación Causapié. D. G. del Instituto de Mayores y Servicios Sociales (IMSERSO), Ministerio de Sanidad, Política Social e Igualdad.

17:30 Debate: Pilar Sepúlveda. Presidenta de AMUVI

17:45 MESA: La Invisibilización de las Mujeres más Excluidas

Dña. Beatriz Carrillo. Presidenta de la Federación de Mujeres Gitanas de Andalucía (FAKALI)

Dña. Mina Rhouch. Presidenta del Centro Internacional Médico para Migrantes y Extranjeros.

Dña. Montserrat Moyano. Presidenta de la Asociación de Mujeres Rurales ADEMUR

Dña. Rocío Pérez. Asociación Onubense de Mujeres con Discapacidad Luna.

18:45 Debate y Despedida: Rafaela Pastor Martínez.

REMITIR BOLETÍN DE INSCRIPCIÓN ADJUNTO,

DEBIDAMENTE CUMPLIMENTADO A:

plataforma@mujereslobby.org

Plazas limitadas. El plazo de inscripción finaliza el 17 de febrero