

La Universidad de Sevilla incorpora a su gestión un ambicioso Plan de Igualdad

Su actual equipo de Gobierno está integrado al 50% por hombres y mujeres

PALOMA GUINEA

SEVILLA. Alcanzar la igualdad real de trato y oportunidades. A simple vista, parece un argumento recurrente en toda política avanzada, sin embargo, la Universidad de Sevilla en un continuo esfuerzo por la mejora de su gestión, ha sabido traducir este objetivo en un Plan Estratégico, en el que se incorporan por primera vez en la historia de la institución, las directrices a seguir para la consecución de la equidad entre hombres y mejores dentro de la esfera universitaria.

El I Plan de Igualdad, desarrollado por la Unidad para la Igualdad y que ha sido aprobado recientemente, fija como horizonte para la puesta en marcha de sus iniciativas el 2012. Las acciones de igualdad no son nuevas en la tradición de la institución. Desde el año pasado, se han llevado a cabo 87 acciones en los ámbitos recogidos también por el Plan. Con su creación, la institución se aproxima aún más al modelo de calidad que le exige una sociedad más comprometida, garantizando que su capacidad multiplicadora como órgano educativo estará orientada a difundir políticas más justas en sus estructuras y en las mentalidades de los hombres y mujeres que forman.

El Plan evidencia a través de su diagnóstico inicial, la apuesta del propio rector y la Universidad por el aumento de la presencia de las mujeres en los órganos de gestión y decisión, el creciente número de alumnas que aspiran a titulaciones y el alto porcentaje de personal de administración y servicios femenino. Actualmente, el equipo de gobierno de la Universidad está integrado al 50% de hombres y mujeres, facilitando que éstas tomen parte, en cuestiones decisivas. Desvela además el plan, que en el curso 2007/2008, un 52% del volumen total de alumnos demandantes de titulaciones eran mujeres, que conformaban el 57,5% del

Oportunidades de todos

Ya se han iniciado actuaciones trascendentales para la línea de acción del Plan de Igualdad

Congreso Universitario

El Congreso Universitario Andaluz «Investigación y Género» es lugar de encuentro y aprendizaje de personas dedicadas a la investigación en materia de género en Andalucía. En la primera edición participaron 170 congresistas y 100 ponentes.

Concurso de Relatos

Dar a conocer la labor de las mujeres en la Universidad, es el objetivo del primer concurso de relatos «Descubriendo Mujeres desde la Universidad».

Master en estudios de género

La Universidad prevé poner en marcha el próximo curso, el Master en Estudios de Género y Desarrollo Profesional. Contará con la presencia de la Premio Nobel de la Paz, Shirin Ebadi.

Personal de Administración y Servicios y que el Personal Docente e Investigador femenino contratado se sitúa en el 41,10%. «Tenemos que conseguir que el principio de Igualdad sea transversal en todas las acciones de la política universitaria para conseguir una institución de calidad» desta-



Una sesión trabajo de la Unidad de Igualdad de la Universidad de Sevilla

có, Isabel Vázquez Bermúdez, Directora de la Unidad para la Igualdad de la Universidad de Sevilla.

Una universidad más justa

La existencia de igualdad formal en las universidades reflejada en los datos desagregados por sexos y potenciada

desde la legislación vigente y los sistemas de financiación, no garantiza que no existan diferencias en los factores profesionales. La discriminación no siempre es visible y en muchas ocasiones, se maquilla en forma de procesos teóricamente neutros. El número reducido de catedráticas, de mu-

jes en las áreas directivas y de alumnas cursando estudios técnicos revelan la inmensa labor que tiene por delante la Universidad de Sevilla. Por ello, se ha propuesto siete ámbitos de actuación sobre los que operar para obtenerla. La política universitaria de igualdad, la responsabilidad con la sociedad, la comunicación e imagen institucional, la representatividad, el contexto laboral, la corresponsabilidad y la conciliación de la detección de situaciones de acoso, actitudes sexista y percepción de discriminación componen los frentes abiertos desde la Unidad para la Igualdad para conseguir una universidad más justa. «Este plan marca el rumbo de la política universitaria en materia de igualdad. Tenemos una guía que nos indica la dirección que debemos seguir en los próximos años» señaló Vázquez.

Mayor presencia y mejores notas para las alumnas

El diagnóstico previo de la situación, recogido en el I Plan de Igualdad, refleja que un total de 28.827 de mujeres conformaban el colectivo de estudiantes demandantes de las titulaciones ofertadas por la Universidad de Sevilla en 2007/2008, frente al número de hombres situado en 26.154 alumnos. Se ha producido, según los datos, una feminización, en determinadas ramas de la enseñanza y una escasa presencia de mujeres en otras. La carrera más demandada por

las chicas sigue siendo Ciencias de la Salud con un 69% solicitudes, seguida por Ciencias Sociales y Jurídicas con un 64%, que ha experimentado un aumento con respecto a 2001, Humanidades con un 61%, Ciencias Experimentales con un 56%, donde ha aumentado su alumnado femenino, y Enseñanzas Técnicas que es solicitada tan sólo por un 28%. En cuanto a los resultados, las alumnas, al compararlos con las notas obtenidas por los alumnos, han tenido mejores rendimientos. En el curso 2006/2007 el porcentaje de mujeres graduadas de primer y segundo ciclo superó el 60%.